**INSTITUTO FEDERAL CATARINENSE CAMPUS ARAQUARI**

**OJP: ONLINE JOB PLATAFORM**

Lourdes Hellen Catini de Oliveira

Melissa Krishina Miranda

Michael Sebastian Kühl Monteiro

ORIENTADOR:

**ARAQUARI/SC**

**2019**

[**1.Introdução**](#_wukvqrv2sm3t) **2**

[1.1Problema:](#_j62t8t9wslh8) 3

[1.3 Justificativa:](#_dm40to2nsufh) 3

[1.4 Objetivos Gerais:](#_j2i4y1l9m0q3) 4

[1.4.1 Objetivos Específico:](#_6ob073v40itb) 4

[**2. MATERIAS E MÉTODOS**](#_9bnfv0hcc31o) **5**

[**3. REQUISITOS DO SOFTWARE :**](#_fdpmrv8qgqaa) **6**

[3.1.Requisitos Funcionais :](#_s37uflsplr2v) 6

[3.2.Requisitos não funcionais :](#_gx0plej4d0n3) 8

[3.3.Regras de negócios :](#_cz9k2rj1zufh) 8

[**4.DIAGRAMAS :**](#_9wd9aeqemwwg) **9**

[4.1.Diagrama de casos de uso :4.2.Diagrama de classe](#_cp9dep7etyzu) 9

[4.3. Conceitual:](#_obflm9v8jnk0) 10

[4.4.Lógico :](#_n26z6q9ph8hg) 11

[**5.LINK DO REPOSITÓRIO :**](#_nlhs9rg62sko) **11**

[**6.CONCLUSÃO:**](#_nho3nb60va2t) **11**

[**BIBLIOGRAFIA :**](#_vhfvzqxthtxd) **12**

# 

# 

# 

# **1.Introdução**

Este trabalho tem como finalidade apresentar o desenvolvimento e resultados de um *software* com base nos conhecimentos desenvolvidos no decorrer da aprendizagem e do ensino do curso técnico de informática e também nas ideias de funcionalidade e de interação do *software*.

Segundo o EBC (EBC, 2017) – Agência Brasil (01/05/2016) apesar da crise internacional que atingiu em cheio os países emergentes, no caso do Brasil é agravado pelos problemas internos, ou seja, ganha outros contornos, que são pertinentes à crise política e fiscal que são as principais causas do desemprego no Brasil. Afetando também alunos recém formados do IFC Araquari que estão em busca de seu primeiro emprego.

A partir deste contexto social-econômico atual e nacional a ideia funcional do software é permitir a apresentação de informações de possíveis vagas de emprego para os formandos da Instituição Federal Catarinense - Campus Araquari, que estão em busca de empregos em suas áreas de formação. A ideia secundária é, a partir de interesse entre ambas as partes (empresa e ex-aluno) no preenchimento da vaga, permitir a interação das partes como entrevistas de emprego, com este processo é possível a concretização real da admissão do empregado ou não.

Segundo o estudo 2016 Talent Trends(2017), os profissionais brasileiros(94% deles) têm muito interesse em receber propostas de emprego, mas apontam a falta de informações sobre as empresas(principalmente cultura e os valores da companhia) e sobre os cargos oferecidos (principalmente condições de trabalho) como um dos principais obstáculos na busca de um novo trabalho; este software buscará resolver este problema, logo ocorrerá a diminuição do número de desempregados após sua formação médio-técnica, a partir do esclarecimento da vaga.

Softwares relacionados existem, entre eles estão Infojobs, Catho, Portal Mais Emprego entre outros; estes apresentam perfil de vagas para os desempregados e para a empresa o perfil de empregados a partir do cadastro de vagas de maneira sucinta, que pode ser melhor esclarecida, a partir de filtros mais completos de classificação, já que o processo de admissão é relevante para ambas as partes dentro do contexto de mercado de trabalho e seu possível crescimento.

O problema que este trabalho busca resolver é o contexto de desemprego que chega no Brasil, segundo o IBGE, a 13,5 milhões(IBGE,2017), maior índice de desempregados desde 2012, a resolução do problema é o desenvolvimento de um software que contribua para o desenvolvimento da economia, a partir da resolução de dados sobre possibilidades de vagas.

## 1.1Problema:

A grande dificuldade encontrada pela maioria dos ex-alunos do IFC Araquari é relacionada a procura de vagas de emprego no mercado de trabalho. O indivíduo possui uma formação técnica necessária mas não tem informações sobre em que tipo de emprego ele podem se candidatar .

Softwares disponíveis na internet não são satisfatórios quando se trata de busca de vagas de emprego, conforme comentários de usuários com reclamação do aplicativo Infojobs .

Entre as maiores reclamações dos softwares em geral estão, segundo usuários no Play Store:

1. Preço para buscar vagas: o software perde funcionalidades quando o usuário não paga determinado valor para possuir conta Premium, segundo o comentário de Jhu Marinho na Play Store, interface Android do Google “Já consegui vários empregos pelo app, mas de uns tempos pra cá os melhor salários e localizações ficam disponíveis só para as contas premium”.
2. Atualização do sistema: quando o usuário se cadastrar na vaga a notificação de que a vaga foi finalizada demora um tempo de até 6 meses, consequentemente o candidato não sabe se foi selecionado ou não.

## 1.3 Justificativa:

Os sistemas digitais online já existentes como por exemplo a Infojobs, que busca empregos a partir do currículo e requisitos da empresa, é de forma razoável bom, segundo avaliação do Play Store(4,1) , mas não é satisfatório nos trabalhos de sistemas relacionados, segundo reclamações e comentários de usuários do Play Store vistos anteriormente, ou seja, os softwares já presentes no mercado não apresentam ferramentas suficientes para automatizar as informações referentes a todas as etapas da admissão do empregado: busca, relacionamento, admissão. Pois dentro de um contexto real há muitos mais requisitos, como capacitações específicas não descritas no formulário, mas que a empresa mesmo que não coloque nos requisitos presa em sua contratação, as peculiaridades de cada empresa, ética, comportamento, aparência, além do currículo com formulações pré-definidas, logo descrições específicas como também uma interface de bate-papo e outros sistemas trará maior funcionalidade a ideia do software.

Com a dificuldade de o candidato encontrar a vaga de trabalho, através de um software é possível facilitar a busca pela vaga que o empregado queira ingressar. O software tem a função de relacionar a empresa do possível empregado, como também o desempregado da possível empresa.

Para tal relação é preciso uma lista de informações do candidato, empresa, vaga, a partir de um cadastro específico para cada, desta forma inscrevendo o perfil a possível vaga.

A vaga de empresa e o candidato possuirão informações como perfil específico com filtros como período do serviço, área do serviço, cidade do serviço e requisitos para preencher a vaga como formação ou experiência.

Informações mais importantes como salário e especificações relacionadas ao processo de admissão e não mais busca de possíveis emprego serão passadas para ambos os lados, mas somente após a admissão ser considerada em processo.

### 1.4 Objetivos Gerais:

Desenvolver uma aplicação web capaz de integrar ex-alunos do Instituto Federal Catarinense, para facilitar a procura de oportunidades de emprego após a conclusão do curso técnico. Integrando todos os cursos técnicos(Informática,Química e Agropecuária).

### 1.4.1 Objetivos Específico:

* Desenvolver o software a partir das informações descritas neste documento como justificativa, requisitos funcionais e não funcionais, modelo conceitual e lógico, diagrama de classes, casos de uso.
* Avaliar se o software está conforme sua ideia projetada neste documento.
* Apresentar o software protótipo no segundo ano de curso do técnico em informática.
* Apresentar uma versão atualizada e finalizada do software na banca através das considerações da pré-banca.

# **2. MATERIAS E MÉTODOS**

Será efetuada a criação do site OJP , com o intuito de auxiliar formandos do Instituto Federal Catarinense - Campus Araquari, à obter maiores oportunidades de emprego na área de seu curso técnico, tais como : informática, agropecuária e química.

Para o desenvolvimento utilizamos asseguintes linguagens: PHP com plataforma de back-end, ou seja, o desenvolvimento da programação, Javascript, HTML5,CSS3, para a interface visual do software, MySQL como gerenciador e armazenamento de banco de dados e também o seguinte servidor: APACHE, como servidor local para o desenvolvimento web.

O desenvolvimento do protótipo foi realizado por meio da criação das telas do protótipo. São elas:

1. Tela de cadastro do candidato:
2. Tela de cadastro do empregador.

A funcionalidade desta página é cadastrar tanto o candidato como o empregador, a partir das informações de identificação(CPF ou CNPJ), contato(telefone), endereço(Rua e Cep) e com relação à vaga(área).

1. Tela de cadastro da vaga pelo empregador.

Esta página possui a funcionalidade de cadastrar as vagas do empregador para as informações determinantes como área, quantidade, formação experiência dentre outros em relação à vaga.

1. Tela inicial.

Esta tela possui a funcionalidade de apresentar o site para o candidato e o empregador a partir das vantagens de sua utilização.

1. Tela de apresentação de vagas.

Apresenta as vagas buscadas pelo candidatas ou mesmo recomendadas pelo sistema.

1. Tela do Perfil do candidato.

Apresenta as informações de formação, experiência entre outras relacionadas ao candidato à vaga.

1. tela do relacionamento entre candidato e empregador.

Esta tela possui a funcionalidade de relacionamentos entre os empregadores e os candidatos inscritos nas vagas.

# **3. REQUISITOS DO SOFTWARE :**

## 3.1.Requisitos Funcionais :

RF001-O sistema deve permitir o cadastro do perfil do candidato à vaga de emprego.

Descrição: A partir de uma página com o formulário para cadastro é possível o cadastro do candidato à vaga de emprego.

RF002-O sistema deve permitir o cadastro do perfil da empresa.

Descrição: A partir de uma página com o formulário para cadastro é possível fazer o cadastro do perfil da empresa.

RF003-O sistema deve permitir a atualização do currículo do candidato à vaga de emprego.

Descrição: A partir de uma página de atualização de cadastro do usuário é possível a atualização do currículo do candidato à vaga de emprego.

RF004-O sistema deve permitir a atualização do perfil da empresa.

Descrição: A partir de uma página de atualização de cadastro do usuário é possível a atualização do perfil da empresa.

RF005-O sistema deve permitir a exclusão do perfil do candidato à vaga de emprego.

Descrição: A partir de uma página de exclusão do perfil do usuário é possível a exclusão do currículo do candidato à vaga de emprego.

RF006-O sistema deve permitir a exclusão do perfil da empresa.

Descrição: A partir de uma página de exclusão do perfil do usuário é possível a exclusão do perfil da empresa.

RF007-O sistema deve permitir que a empresa cadastre uma vaga.

Descrição: A partir de uma página de cadastro de vaga é possível o cadastro da vaga.

RF008-O sistema deve permitir a login do usuário(empresa, candidato à vaga)a partir do nome e da senha de usuário.

Descrição: A partir de uma página de login é possível o login tanto da empresa quanto do candidato à vaga.

RF009-O sistema deve permitir o logout do usuário(empresa, candidato à vaga)a partir do nome e da senha de usuário.

Descrição: A partir de uma página de logout é possível o login tanto da empresa quanto do candidato à vaga.

RF010-O sistema deve permitir a visualização de uma lista dos candidatos à vaga de emprego.

Descrição: É possível que a empresa busque e visualize o perfil do candidato à vaga de emprego, através de um campo de busca.

RF013-O sistema deve permitir que o candidato se inscreva para a vaga desejada.

Descrição: A partir de uma página de ingresso na vaga do perfil da empresa, pelo candidato à vaga, é possível o ingresso na vaga da empresa pelo desempregado.

RF014-O sistema deve permitir que o usuário visualize as vagas disponíveis.

Descrição: A partir de uma página será apresentado às vagas disponíveis.

## 3.2.Requisitos não funcionais :

RNF001-O sistema deve permitir a disponibilidade no browser Web Firefox e Google Chrome , Edge , Opera, Internet Explorer.

RNF002-O sistema deve permitir o carregamento de páginas no período de 5 segundos no máximo.

RNF003- O sistema deve ficar online 24 horas por dia(quando hospedado na rede).

## 3.3.Regras de negócios :

RN001-As Informações obrigatórias para o cadastro do candidato à vaga pelo formulário são:

Nome, CPF, Tel, e-mail, categoria, carteira de trabalho, data de nascimento, endereço, imagem do perfil, anexo curricular, login, senha e turno.

RN002-As Informações referentes ao cadastro da empresa pelo formulário são:

Do empresário : Nome, rg, cpf, Tel, e-mail, data de nascimento.

Da empresa **:** e-mail, razão social , endereço, CNPJ, login, senha, imagem do perfil.

# **4.DIAGRAMAS :**

## 4.1.Diagrama de casos de uso :4.2.Diagrama de classe

## 4.3. Conceitual:

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## 4.4.Lógico :

## 

# **5.LINK DO REPOSITÓRIO :**

[**https://github.com/marionatalicio/TCC**](https://github.com/marionatalicio/TCC)

# **6.CONCLUSÃO:**

Com o desenvolvimento deste projeto final de curso, pode-se concluir que a plataforma web criada poderá auxiliar na entrada no mercado de trabalho dos ex-alunos do IFC formados nos 3 cursos técnicos oferecidos pelo Instituto Federal - Campus Araquari. No entanto, a falta de tempo e algumas dificuldades encontradas na programação levaram à não efetuar todas as funcionalidades que pensamos. Por fim, o projeto apresentou-se surpreendente pelas características estéticas a partir do *framework* Materialize utilizado com o intuito de melhorar a experiência do usuário(visitante, candidato, empregador) com o sistema.

# 

# 

# 

# 

# **BIBLIOGRAFIA :**

1. <EBC Agência Brasil. Crise internacional e problemas internos são causa do desemprego no Brasil.Disponível em :

<http://agenciabrasil.ebc.com.br/economia/noticia/2016-05/crise-internacional-e-problemas-internos-sao-causas-do-desemprego-no-brasil>

8 de abril 2017.>

1. <Infojobs. O site de empregos mais utilizado no brasil.Disponivel em :<http://www.infojobs.com.br/>

acesso em 4 de maio 2017.

1. Vagas. Vagas.Disponivel em :<https://www.vagas.com.br/>

acesso em 4 de maio 2017.>

1. <Indeed. Disponível em :

<https://www.indeed.com.br/?matchtype=e&network=g&device=c&devicemodel=&creative=108713521493&keyword=empregos&placement=&param1=&param2=&random=9749089588232298809&aceid=&adposition=1t1&gclid=Cj0KEQjww7zHBRCToPSj_c_WjZIBEiQAj8il5O-Mw-K9dJIDw7-hJFzc_gHoslcOXkd4lAaAvyGyqooaAhaK8P8HAQ>

acesso em 4 de maio 2017.>

1. <GlobalRH. Onde profissionais e oportunidade se encontram. Disponível em : <http://globalrh.net/>

acesso em 4 de maio 2017.>

1. <Empregos. Empregos. Disponível em : <https://www.empregos.com.br/vagas/santos/sp>

acesso em 4 de maio 2017.>

1. <Veja. Desemprego está alto, mas há setores que falta mão de obra. Disponível em :

<http://veja.abril.com.br/economia/desemprego-esta-alto-mas-ha-setores-em-que-falta-mao-de-obra/>

acesso em 21 de maio 2017.>

1. <Primeira Igreja Batista de Vitória. DESEMPREGO E CRISE PARA QUEM? Disponível em :<http://veja.abril.com.br/economia/desemprego-esta-alto-mas-ha-setores-em-que-falta-mao-de-obra/>

acesso em 21 de maio 2017.>

1. Brasil econômico. Desemprego atinge 13,5 milhões de brasileiros; maior taxa

desde 2012. Disponível em :

<http://economia.ig.com.br/2017-03-31/desemprego-dados-ibge.html>

acesso em 21 de maio 2017.>

1. Rede Brasil Atual. Pnad: Brasil tem 96 milhões de ocupados e 6,7 milhões de desempregados. Disponível em :

<http://www.redebrasilatual.com.br/economia/2014/09/pnad-brasil-tem-96-milhoes-de-ocupados-e-6-7-milhoes-de-desempregados-9118.html>

acesso em 25 de maio 2017.>

1. Linkedin. Brilhe na sua Profissão. Disponível em :

<https://br.linkedin.com/>

acesso em 08 de junho 2017>